

## Risico Inventarisatie en Evaluatie

+

## Plan van Aanpak

Versiebeheer:

| revisienummer | datum      | omschrijving verandering   |
|---------------|------------|--|
|               | 18-02-2013 | Vaststelling in bestuursvergadering van 3 maart 2013   |
|               | 11-03-2013 | Gegevens Optisport verwerken in 3.01 en 3.14   |
|               | 25-10-2016 | Toezicht zondagmiddag en buitenwater.<br>In gebruikneming Nitrox-compressor,<br>Vastgesteld in het bestuur van 25 okt 2016,<br>na feedback van de TOC. |

## Inleiding

De Arbo-wet (Arbeidsomstandighedenwet) geldt voor iedere werkgever en werknemer in Nederland. Voor deze wet is ook een sportvereniging een werkgever. De Arbo-wet hanteert namelijk een hele ruime omschrijving van het begrip werkgever. Iedereen die een ander werk voor zich laat verrichten is werkgever. Deze omschrijving is zo ruim, dat u zelfs al werkgever bent als uw buurman u helpt een schutting om uw tuin te bouwen.

Daarom vallen ook organisaties die met vrijwilligers werken onder de Arbo-wet. Het bestuur van een vrijwilligersorganisatie moet dan ook oog hebben voor de gezondheid en het welzijn van de voor de vereniging zo belangrijke vrijwilligers.

Aan dat werkgeverschap worden ook enkele wettelijke eisen gesteld, onder meer de verplichting om een risico-inventarisatie en -evaluatie uit te voeren. Dit is een onderzoek, ook wel Arbo-check geheten, dat de gevaren op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn binnen de organisatie in kaart brengt. De Arbo-check heeft betrekking op zaken als: de veiligheid van gebouwen en terreinen, EHBO-voorzieningen, werktijden, lichamelijke belasting, voorkomen van ongewenst gedrag (agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie), werken met gevaarlijke materialen of stoffen, enz. Op basis van dit onderzoek worden actiepunten opgesteld en wordt aangegeven wanneer en door wie de verbeteringen worden uitgevoerd. Bij de Arbo-check hoort dus ook een plan van aanpak.

Normaal gesproken moeten bedrijven en instellingen deze risico-inventarisatie en -evaluatie laten toetsen door een Arbodienst. Vrijwilligersorganisaties die hoogstens 40 uur per week betaalde arbeid laten verrichten zijn hiervan echter voorlopig vrijgesteld. In sommige gevallen is het toch aan te bevelen de deskundige hulp van een Arbodienst in te schakelen, bijvoorbeeld in het geval er met gevaarlijke materialen en/of stoffen worden gewerkt. Daarbij moet bedacht worden, dat een bestuur niet alleen verantwoordelijk is voor de gezondheid en het welzijn van de vrijwilligers, maar ook van de sporters en eventuele toeschouwers.

**De arbeidsinspectie kan controleren of een vereniging een risico-inventarisatie en -evaluatie heeft uitgevoerd en een plan van aanpak heeft opgesteld. Verenigingen die niet aan deze verplichting voldaan hebben, lopen het risico een boete te krijgen. Nu kunt u dit zien als de zoveelste papieren verplichting waar uw vereniging aan moet voldoen. Een bestuur dat hier serieus werk van maakt en maatregelen treft om de risico's te beperken, loopt echter aanzienlijk minder kans aansprakelijk gesteld te worden indien zich onverhoopt een ongeval of ander ernstig incident voordoet. Blijft een bestuur in gebreke, dat zijn de gevolgen niet te overzien.**

Onder een vrijwilliger wordt verstaan die persoon die werkzaamheden voor de vereniging verricht zonder dat er sprake is van een vast dienstverband. Hoewel er geen dienstverband is, heeft de vereniging wel de verantwoordelijkheid over haar vrijwilligers. Het is daarom van belang er als vereniging voor zorg te dragen dat allerlei zaken rondom het vrijwilligerschap goed zijn geregeld.

## Inhoudsopgave

- 1. Organisatie Algemeen**
  - Algemene gegevens
  - Beleid
  - Vrijwilligers algemeen
  - Ongewenst gedrag
  - Roken
  - Werken met geld
- 2. Sporttechnisch werk**
- 3. Accommodatie, de gebouwen en legionella**
  - Binnen activiteiten
  - Beheer
  - Legionellabeheersing
  - Buitenactiviteiten
- 4. In geval van nood**
  - Bedrijfshulpverlening en alarmeren
  - Incidenten en ongevallen
  - Interne afspraken over arbeidsomstandigheden
- 5. Gevaarlijke stoffen / arbeidsmiddelen / klimaat**
- 6. Plan van aanpak**

## 1. Organisatie Algemeen

Algemene gegevens:

Naam vereniging: Duikteam Zeeland

Bestuur:

Voorzitter: Dick Hoeksema

Secretaris: Chris de Mooij

Penningmeester: Rob Plasse

Hoofdinstructeur: Harm Verbeek

Materiaalcommissaris: Marco Collignon

Duikteam Zeeland is een vereniging van en voor de leden. Werkzaamheden voor de vereniging worden verricht door vrijwilligers. De vereniging heeft geen betaalde krachten in dienst. Er wordt naar gestreefd om een zo groot mogelijke zelfstandigheid c.q. beslissingsbevoegdheid te handhaven met betrekking tot de verschillende functies en commissies. Zij zullen functioneren binnen hun vastgestelde taak. De volgende commissies zullen binnen de vereniging actief zijn:

- Trainings- en Opleidingscommissie (TOC)
- Duikagendacommissie
- Clubbladredactie
- Kascommissie

Duikteam Zeeland geeft duikopleidingen volgens de methode van de Nederlandse Onderwatersportbond (NOB). De sportduikinstructeurs welke deze opleidingen geven zijn allemaal opgeleid volgens de geldende Europese normen. Momenteel bestaat de Trainings- en Opleidingscommissie uit 9 instructeurs/trainers en 1 trainer.

**RI&E**

Beleid

|      |   |  |
|------|---|--|
| 1.01 | Heeft de vereniging haar doelstellingen beschreven?                   | Ja, in Statuten                            |
| 1.02 | Is de continuïteit van uw vereniging geregeld?                        | Ja, in Statuten en Huishoudelijk reglement |
| 1.03 | Zijn specifieke verzekeringen afgesloten om (rest)risico's te dekken? | Nee, Verzekeringen via NOB                 |

Vrijwilligers algemeen

|      |   |   |
|------|---|---|
| 1.04 | Heeft uw vereniging verzuim & re-integratie van medewerkers (ook parttimers) geregeld?  | N.v.t.  |
| 1.05 | Zorgt uw vereniging ervoor dat zij op de hoogte blijft van veranderingen met betrekking tot arbo ?                                | Ja  |
| 1.06 | Zijn in het bestuur taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden t.a.v. arbo en milieu vastgelegd?                                | Ja, vastgelegd in...                          |
| 1.07 | Worden medewerkers en vrijwilligers gestimuleerd om mogelijkheden ter verbetering van arbeidsomstandigheden aan te dragen?        | Ja  |
| 1.08 | Wordt bij het inhuren van derden specifiek aandacht besteed aan arbo en milieu (denk bv aan onderhoud)?                           | Ja, vastgelegd in...                          |
| 1.09 | Krijgen nieuwe vrijwilligers, werknemers en leden duidelijke informatie over de vereniging en hun taken en verantwoordelijkheden? | Ja, vastgelegd in...                          |
| 1.10 | Heeft uw vereniging de arbeidsrelatie voor medewerkers en vrijwilligers goed geregeld?  | Ja, vastgelegd in...                          |
| 1.11 | Heeft uw vereniging regelmatig werkoverleg met werknemers en vrijwilligers?   | Ja, per jaar ≥ 6x BLV, 2x ALV, 2x TOC-overleg |
| 1.12 | Heeft u de veiligheid en gezondheid van bijzondere groepen goed geregeld?   | Ja, in Opleidingsbesluit, en Vulprotocol.     |

Ongewenst gedrag

|      |   |  |
|------|---|--|
| 1.13 | Heeft uw vereniging afspraken gemaakt over ongewenst gedrag?  | Ja, in Protocol Ongewenste Omgangsvormen (POO)                             |
| 1.14 | Heeft uw vereniging een klachtenregeling?   | Ja, in het POO   |
| 1.15 | Kunnen medewerkers en vrijwilligers indien noodzakelijk, met het bestuur overleggen over problemen en deze oplossen?                                  | Ja   |
| 1.16 | Kunnen medewerkers en vrijwilligers hulp of advies krijgen van collega's?   | Ja   |
| 1.17 | Er zijn afspraken gemaakt over wat wordt verstaan onder ongewenst gedrag ?  | Ja. in het POO   |
| 1.18 | Alle vrijwilligers en leden zijn op de hoogte van de afspraken over ongewenst gedrag incl. de identiteit en bereikbaarheid van de vertrouwenspersoon? | Ja, vastgelegd in het POO, de vertrouwenspersoon staat vermeld in clubblad |

Roken

|      |   |   |
|------|---|---|
| 1.19 | Heeft de vereniging afspraken gemaakt over roken? | Ja, er geldt een algemeen rookverbod op alle binnenlocaties |
|------|---|---|

Werken met geld

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.20 | Werken vrijwilligers met contant geld? | Nee |
|------|--|-----|

## 2. Sporttechnisch werk

|      |  |   |
|------|--|---|
| 2.01 | Is periodiek overleg over de werkzaamheden? (bij het geven van trainingen)                               | Ja, regelmatig instructeursoverleg, per jaar 2x TOC-overleg   |
| 2.02 | Zijn competenties beschreven en worden deze toegepast?   | Ja, volgens Europese normen, via NOB; zie Opleidingsbesluit   |
| 2.03 | Zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden (op sporttechnisch vlak) vastgelegd en gecommuniceerd? | Ja, volgens Europese norm, via NOB; zie Opleidingsbesluit   |
| 2.04 | Wordt rekening gehouden met een beperking van de fysieke belasting?                                      | Ja, persluchtflaskar  |
| 2.05 | Wordt rekening gehouden met een beperking van de psychische belasting?                                   | N.v.t.  |
| 2.06 | Wordt rekening gehouden met voldoende rust en pauze momenten?  | N.v.t.  |
| 2.07 | Wordt rekening gehouden met ongewenst gedrag?  | Ja zie 1.13   |
| 2.08 | Kan bij incidenten / ongevallen adequaat worden gehandeld?   | Ja, instructeurs zijn hiervoor opgeleid. (o.a. reanimatiebrevet); alle leden gratis reanimatiecursus  |
| 2.09 | Wordt er een herhalingscursus reanimatie verzorgd?   | Ja, wordt binnen de vereniging zelf gegeven; alle leden gratis periodieke herhalingscursus reanimatie |

### 3. Accommodatie, de gebouwen en legionella

Binnenactiviteiten:

Binnenactiviteiten vinden plaats in het Vrijburgbad te Vlissingen in de periode van september tot en met april. Hier is het management van het Vrijburgbad verantwoordelijk voor beheer, omgang met calamiteiten en zonodig ontruiming..

|      |   |  |
|------|---|--|
| 3.01 | Er is voor alle accommodaties die u gebruikt een ontruimingsplan beschikbaar?   | Ja, het Ontruimingsplan van het Vrijburgbad.   |
| 3.02 | Het ontruimingsplan is in alle accommodaties die u gebruikt zichtbaar opgehangen?   | Ja, aandachtspunt.   |
| 3.03 | In alle accommodaties die u gebruikt zijn de vluchtwegen vrij toegankelijk?   | Ja   |
| 3.04 | In alle accommodaties die u gebruikt hangen voldoende blusmiddelen?   | Ja, zie Calamiteitenplan van het Vrijburgbad.  |
| 3.05 | Er is een onderhoudscontract voor de blusmiddelen ?   | Idem   |
| 3.06 | In alle accommodaties die u gebruikt is minimaal één EHBO- trommel aanwezig? Afhankelijk van de grootte van de accommodatie zijn dat er meer  | Idem   |
| 3.07 | Er wordt op toegezien dat de EHBO- trommel(s) is bijgevuld en dat deze geen verouderde inhoud bevat?  | Idem   |
| 3.08 | De EHBO- trommel(s) is altijd voor een ieder bereikbaar?  | Idem   |
| 3.09 | Er zijn altijd voldoende mensen aanwezig die: een opleiding hebben gevolgd in het omgaan met blusmiddelen; een ontruiming kunnen begeleiden; recent een (herhaling) cursus levensreddende handelingen hebben gevolgd? | Ja (herhalings)cursus reanimatie. In het zwembad voldoende BHV-ers. Toezicht is geregeld *)<br><b>Aandachtspunten:</b><br>alarmerings- en ontruimingsoefeningen, omgaan met blusmiddelen |
| 3.10 | Alle vrijwilligers zijn op de hoogte van het vluchtplan, de locatie van de EHBO- trommel(s) en de identiteit en rol van de BHV-ers?   | Nee  |
| 3.11 | In het gebouw / op de accommodatie zijn voldoende werkende telefoons aanwezig voor het bellen van 112?  | Ja   |

**\*) Toezicht zwembad.**

Het toezicht tijdens de instructies en trainingen zal in het Verenigingsbad gedaan worden door de instructeurs/trainers van DTZ, in geval van duiken door mededikers (buddy-systeem). Deelname uitsluitend door DTZ-leden, in bezit van zwemdiploma en/of duikbrevet.

Ten behoeve van DTZ-leden en hun familie is er op van september t/m april de gelegenheid tot vrij zwemmen in het Verenigingsbad op zondagmiddag 12.30-13.30 uur.

Risico: verdrinking door onvoldoende zwemvaardigheid. Regels voor deelnemers:

1. In bezit van zwemdiploma en/of duikbrevet.
2. DTZ-lid of familielid/-leden van aanwezig DTZ-lid (i.v.m. aanspreekbaarheid door de toezichthouder en/of zwembadpersoneel). Een DTZ-lid is eerstverantwoordelijk voor zijn familieleden.
3. Het oudste aanwezige DTZ-lid is (al dan niet meezwemmend) toezichthouder.



Beheer:

|      |   |        |
|------|---|--------|
| 3.12 | Heeft uw vereniging accommodaties en/of velden in eigendom of beheer? | Nee    |
| 3.13 | Voldoet uw vereniging aan de regels betreffende de horecaregelgeving? | N.v.t. |

Legionellabeheersing

|      |   |   |
|------|---|---|
| 3.14 | Heeft uw vereniging maatregelen genomen ter voorkoming van legionella besmetting? | Nee, een verantwoordelijkheid van het Vrijburgbad |
|------|---|---|

Buitenactiviteiten:

|      |   |          |
|------|---|----------|
| 3.15 | Mijn organisatie onderneemt activiteiten buiten, bijvoorbeeld in de natuur of op de openbare weg  | Ja       |
| 3.16 | Er is per 50 aanwezigen minimaal één werkende / opgeladen telefoon mee  | Ja       |
| 3.17 | Er is per 50 aanwezigen / deelnemers / vrijwilliger minimaal één persoon die recent een (herhalings-) cursus levensreddende handelingen heeft gevolgd | Ja *)    |
| 3.18 | De deelnemers zijn op de hoogte van de identiteit van de persoon die levensreddende handelingen kan verrichten  | Ja *)    |
| 3.19 | Als de activiteit buiten de bebouwde kom plaatsvindt is er dan altijd een EHBO- trommel + mee?  | Ja *)    |
| 3.20 | Binnen uw organisatie wordt op, in of aan het water gewerkt   | Ja *)    |
| 3.21 | Er is een noodplan dat specifiek is toegesneden op uw activiteiten op of in het water.  | Nee **). |
| 3.22 | Er wordt alleen in schoon water gezwommen/gedoken.  | Ja       |

**.\*) Toezicht buitenwater.**

Het toezicht tijdens de opleidingen in het buitenwater zal gedaan worden door de instructeurs. Tijdens het geven van sportduikinstructie zijn de betreffende sportduik-instructeurs verantwoordelijk voor het bieden van voorlichting/ onderricht/ toezicht (VO&T). Een clubduik wordt

1. aangekondigd in de duikkalender
2. gecoördineerd door een duikcoördinator.

Bij een clubduik zijn EHBO-koffer, zuurstofkoffer, check-de-stek-formulier, duikjournaal en noodplan\*\*) aanwezig.

Risico: Een duikongeval van een (of meer) deelnemer(s).

Aanbeveling: reanimatiebrevet, met tweejaarlijkse herhalingscursus (gratis voor DTZ-leden).

Algemene afspraak: duiken in buddy paren, gebruik buddy lijn bij zicht  $\leq$  3 meter en/of duikers in opleiding.

De (al dan niet meeduikende) duikcoördinator:

1. is in bezit van minimaal een 3\* duikbrevet en een actueel reanimatiebrevet

2. bespreekt met de clubleden de stek, bijzonderheden m.b.t. het duiken ter plekke en het noodplan.
3. noteert in het duikjournaal de buddyparen, hun duikplannen, gebruik perslucht/nitrox, druk in/uit, duiktijd en duikdiepte.
4. heeft toegang tot werkende GSM, EHBO- en zuurstofkoffer.

**\*\*)** Een noodplan met stappenplan en rolverdeling bij, melding van en nazorg bij een (ernstig) ongeval ontbreekt nog.

## 4. In geval van nood

### Bedrijfshulpverlening en alarmeren:

|      |   |  |
|------|---|--|
| 4.01 | Zijn er, gedurende de openingstijden van uw locatie(s), voldoende BHV-ers aanwezig?                                 | Ja, zie het Calamiteitenplan van het Vrijburgbad |
| 4.02 | Is er een goede alarm- en/of omroepinstallatie aanwezig?  | Idem   |
| 4.03 | Zijn er voldoende veilige verzamelplaatsen aangegeven waar personen zich moeten verzamelen in geval van ontruiming? | Ja, zie het Ontruimingsplan van het Vrijburgbad  |
| 4.04 | Zijn vluchtwegen vrij van obstakels?  | Idem   |

### Incidenten en ongevallen:

|       |  |  |
|-------|--|--|
| 4.05  | Worden ongevallen, incidenten en gevaarlijke situaties gemeld en geregistreerd?  | Ja, landelijk aan en door de DOSA van de NOB *)  |
| 4.06  | Worden sportblessures gemeld en geregistreerd?   | Nee  |
| 4.07  | Zijn er voldoende EHBO-middelen, beschikt elke duikinstructeur over een eerste-hulpuitrusting, bestaande uit een EHBO-koffer en zuurstofkoffer.? | Ja   |
| 4.08  | Zijn er voldoende personen geïnstrueerd op 'levensreddend handelen'?   | Ja, alle sportduikinstructeurs zijn hiervoor opgeleid.   |
| 4.09  | Beschikt elke duikinstructeur over werkinstructies   | Nee  |
| 4.10  | Oorzaken en verloop en ongevallen worden meegenomen bij het maken van een nieuwe RI&E  | Ja   |
| 4.11  | Is er een plan voor melding, registratie en rapportage van ongevallen?   | Nee *)   |
| 4.12  | Ongevallen met ernstige gevolgen worden direct gemeld bij de arbeidsinspectie.   | Ja, zie hiervoor <a href="http://www.arbeidsinspectie.nl">www.arbeidsinspectie.nl</a> *)                             |
| 4.12a | Zijn de sportduikinstructeurs medisch gekeurd  | Ja, volgens richtlijnen NOB  |
| 4.12b | Zijn de sportduikinstructeurs op de hoogte van de medische geschiedenis van de cursisten?  | Ja. Alle cursisten dienen medisch goedgekeurd te zijn voor de duiksport en delen bijzonderheden met hun instructeur. |

\*) Een noodplan met stappenplan en rolverdeling bij, melding van en nazorg bij een (ernstig) ongeval ontbreekt nog.

Interne afspraken over arbeidsomstandigheden:

|      |   |  |
|------|---|--|
| 4.13 | Een vrijwilliger of bestuurslid is permanent verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het arbobeleid? | Nee, coördinatie door het bestuur  |
| 4.14 | De Arbo-coördinator voert overleg met de betrokken vrijwilligers over de RI&E en het plan van aanpak?             | Ja   |
| 4.15 | Iedere vrijwilliger weet dat er een RIE / Plan van aanpak is en kan het inzien?                                   | Ja, op de website <a href="http://www.duikteamzeeland.nl">www.duikteamzeeland.nl</a> |
| 4.16 | Vrijwilligers ontvangen regelmatig voorlichting en instructie over het veilig uitvoeren van het werk?             | Ja, via opleiding  |
| 4.17 | Kwetsbare / bijzondere groepen krijgen extra aandacht bij voorlichting en instructie?                             | Ja, in Opleidingsbesluit en Vulprotocol  |
| 4.18 | In werkbesprekingen en overleggen wordt regelmatig gesproken over arbeidsomstandigheden ?                         | Ja, in TOC-overleg of instructie voorgaande aan clubactiviteit                       |
| 4.19 | Er zijn afspraken gemaakt over wat te doen als iemand zich niet aan de Arbo-regels houdt?                         | Ja, we spreken elkaar erop aan.  |
| 4.20 | Bij de inkoop van materialen wordt gelet op Arbo-eisen?   | Ja   |
| 4.21 | Arbo-knelpunten worden zo goed mogelijk opgelost en de oorzaak bekeken?   | Ja   |
| 4.22 | Bij het samenstellen van de vrijwilligersactiviteiten wordt eenzijdige belasting voorkomen?                       | Ja   |
| 4.23 | Er wordt op toegezien dat iedereen het werk op een juiste en veilige manier doet?                                 | Ja   |
| 4.24 | Leidinggevenden geven zelf het goede voorbeeld en spreken collega vrijwilligers aan op onveilig gedrag?           | Ja   |
| 4.25 | Elk jaar wordt het plan van aanpak op de agenda gezet en besproken?   | Ja   |
| 4.26 | De RI&E is actueel?   | Ja   |

## 5. Gevaarlijke stoffen / arbeidsmiddelen / klimaat

|      |   |   |
|------|---|---|
| 5.01 | Worden persluchtflessen op de juiste wijze opgesteld en aangesloten?  | Ja  |
| 5.02 | Wordt er gebruik gemaakt van 100% zuurstof?   | Ja, medicinale zuurstof, (zuurstofkoffers) en zuurstofcilinders verbonden aan de vulinstallatie.  |
| 5.03 | Is iedereen op de hoogte van de risico's van 100% zuurstof?   | Ja  |
| 5.04 | Gevaarlijke stoffen worden opgeborgen in een veilige afgesloten plaats?   | Zowel persluchtflessen als de zuurstofkoffers zijn opgeslagen in een afgesloten berghok in het Vrijburgbad. Alleen instructeurs bezitten van dit berghok een sleutel. De zuurstofcilinders staan in de compressorruimte en worden enkel gewisseld door de materiaalcommissaris. |
| 5.06 | Vrijwilligers krijgen goede instructie over het werken met gevaarlijke stoffen en aanwijzingen op de verpakking worden opgevolgd? | Ja  |
| 5.07 | In uw organisaties werken vrijwilligers (soms) op hoogte?   | Nee   |
| 5.08 | Bij het werk komt uitzonderlijke warmte, koude of tocht voor of er wordt buiten gewerkt?  | Ja, maakt deel uit van opleiding.   |
| 5.09 | Bij extreme warmte of straling zijn er regels afgesproken hoe er gewerkt kan worden?  | N.v.t.  |
| 5.10 | In koude situaties zijn regels afgesproken hoe er gewerkt kan worden?   | Ja, maakt deel uit van opleiding  |
| 5.11 | Er zijn kledingvoorschriften voor het werken in de buitenlucht?   | Nee   |
| 5.12 | Tijdens het werk worden gereedschappen, machines en transportmiddelen gebruikt?   | Ja  |
| 5.13 | Bij de aanschaf van nieuwe apparatuur wordt er gelet op geluidsniveau, veiligheidsvoorzieningen en de veiligheidsmarkering?       | Ja, compressor geluidsarm, vullen volgens Vulprotocol   |
| 5.14 | Er is een onderhoudsplan voor alle gereedschappen, machines en transportmiddelen?   | Ja, al het duikmateriaal wordt jaarlijks onderhouden c.q. gekeurd   |
| 5.15 | Alle transportmiddelen zijn in goede staat en beschikken over voldoende beveiligingsvoorzieningen?                                | Ja  |
| 5.16 | Reparaties en onderhoud worden verricht door een deskundige?  | Ja  |

|      |   |   |
|------|---|---|
| 5.17 | Er is een procedure voor het melden van tekortkomingen of mankementen?  | Ja, meldingen gaan naar de materiaalcommissaris   |
| 5.18 | Vrijwilligers zijn op de hoogte van de meldingsprocedure?   | Ja  |
| 5.19 | Is er in het clubhuis een voorziening om zelf persluchtflessen te vullen?<br><br>Risico: brand- en ontploffingsgevaar in de compressorruimte vanwege twee aan de vulinstallatie verbonden cilinders met zuivere zuurstof. | Ja, een Nitrox-compressor in de compressorruimte van het Vrijburgbad.<br>Maatregelen:<br>1. plaatsing volgens voorschriften van de gemeente Vlissingen (meldingsplicht, stickers op de deur e.d.) en het Vrijburgbad<br>2. onderhoudscontract met leverancier compressor<br>3. een vulprotocol, dat jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld wordt, bestaande uit vulregels, vulinstructies en een gebruikerslogboek |
| 5.20 | Zijn de vullers goed opgeleid om deze voorziening veilig te gebruiken?  | Ja, door de materiaalcommissaris, conform het vulprotocol.  |

## 6. Plan van aanpak

De volgende zaken, welke uit de risico inventarisatie en evaluatie gekomen zijn, dienen door het bestuur geregeld te worden. In dit plan van aanpak wordt aangegeven welke risico's er zijn, welke maatregelen getroffen dienen te worden, op welke termijn en wie hiervoor verantwoordelijk is.

| RI&E                            | Risico   | Maatregel  | Termijn       | Verantwoordelijke    |
|---------------------------------|--|--|---------------|----------------------|
| 1.06<br>-1.10                   | Onduidelijkheid taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden t.a.v. arbo en milieu.                                      | Uitwerken en vastleggen.   | Voorjaar '17  | Bestuur              |
| 3.09                            | Onvoldoende mensen die een opleiding hebben gevolgd in het omgaan met blusmiddelen; een ontruiming kunnen begeleiden.... | Alarmerings- en ontruimingsoefeningen voor bestuur en kaderleden, omgaan met blusmiddelen. | Najaar '16    | Vrijburgbad          |
| 3.10                            | Niet ieder op de hoogte van vluchtplan, EHBO-trommels, BHV-ers.  | Informeren.  | Najaar '16    | Vrijburgbad, bestuur |
| 3.21,<br>4.05,<br>4.11-<br>4.12 | Een noodplan met stappenplan en rolverdeling bij, melding van en nazorg bij een (ernstig) ongeval ontbreekt.             | Opstellen noodplan. Zie NOB-richtlijn Veilig Duiken,                                       | Voorjaar '17  | Bestuur              |
| 4.26                            | RI&E niet actueel.   | Evaluatie en bijstelling RI&E  | Najaar '17    | Bestuur              |
| 5.13                            | Vullers onvoldoende opgeleid voor vullen met nitrox.   | Alle vullers in bezit Nitrox-basis.  | 1 juli '17    | Vullers, bestuur     |
| 5.13                            | Vulprotocol niet actueel.  | Vulprotocol evalueren en bijstellen.   | 1 oktober '17 | Materiaalcommissaris |